

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения.....	2
2.	Глава 1. Организация, нормирование и оплата труда	7
3.	Глава 2. Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства	17
4.	Глава 3. Гарантии занятости	26
5.	Глава 4. Охрана труда.....	35
6.	Глава 5. Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха работников организаций системы образования	39
7.	Глава 6. Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха молодежи	43
8.	Глава 7. Правовые гарантии деятельности Профсоюза и его профсоюзного актива.....	49
9.	Глава 8. Сохранение интересов работников при проведении приватизации	53
10.	Глава 9. Организация выполнения соглашения и контроль, ответственность сторон	54

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

СОГЛАШЕНИЕ
между главным управлением образования
Гомельского областного исполнительного комитета и Гомельской
областной организацией Белорусского профессионального союза
работников образования и науки на 2025-2028 годы

1. Настоящее соглашение (далее — Соглашение) заключено между главным управлением образования Гомельского областного исполнительного комитета (далее – главное управление образования) и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – областная организация Профсоюза) в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки (далее – Профсоюз), Соглашением между Гомельским областным исполнительным комитетом, областным союзом нанимателей и Гомельским областным объединением профсоюзов.

2. Соглашение является нормативным актом, определяет основные направления регулирования отношений в социально-трудовой сфере, устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2025—2028 годы и совместные действия по его реализации.

3. Соглашение распространяется на нанимателей — организации, подчиненные главному управлению образования, управлению образования городского исполнительного комитета, осуществляющего государственные полномочия в сфере образования (далее — управление), структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственные полномочия в сфере образования (далее — отделы образования), нанимателей — организации, подчиненные управлению, отделам образования (далее — система образования), на работников вышеперечисленных организаций, управлений, отделов образования, а также на обучающихся, получающих высшее, среднее специальное, профессионально-техническое и научно-ориентированное образование в дневной форме

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

получения образования в учреждениях образования системы Министерства образования Республики Беларусь, главного управления образования (далее – обучающиеся) — только членов Профсоюза.

На государственных, гражданских служащих управлений, отделов образования действие настоящего Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

Главное управление образования признаёт областную организацию Профсоюза полномочным представителем работников и обучающихся организаций и учреждений системы образования в коллективных переговорах.

4. Настоящее Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения местных соглашений, коллективных договоров в системе образования и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Нормы и гарантии настоящего Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы образования и не могут быть снижены. Местные соглашения, коллективные договоры могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет источников, не запрещенных законодательством.

Установленные законодательством, настоящим Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

Порядок участия и учета мнения руководящих органов соответствующих организаций Профсоюза при решении социально-экономических и правовых вопросов работников и обучающихся организаций системы образования (согласование проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется настоящим Соглашением, коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными правовыми актами.

Условия местных соглашений, коллективных договоров учреждений системы образования, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, настоящим Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

приведению в соответствие с законодательством, настоящим Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

5. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению настоящего Соглашения рассматривается другой Стороной в семидневный срок.

Настоящее Соглашение, изменения и дополнения в него подписываются представителями Сторон после одобрения на совместном заседании коллегии главного управления образования и областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума или на заседании Областного Совета, в том числе и в формате видеоконференции.

Принятые изменения и (или) дополнения в настоящее Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

6. Стороны совместно, через Областной Совет, осуществляют не реже одного раза в полугодие анализ местных соглашений и коллективных договоров организаций системы образования, обобщают и распространяют положительный опыт работы.

7. В целях предоставления работникам организаций системы образования дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств местных бюджетов целесообразно продолжать практику заключения соглашений между соответствующими структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов и территориальными организациями Профсоюза.

8. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

Все спорные вопросы по толкованию и реализации настоящего Соглашения решаются Сторонами, Областным Советом.

9. Главное управление образования и областная организация Профсоюза рекомендуют организациям системы образования заключать коллективный договор при условии его одобрения на профсоюзном

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

собрании (конференции).

10. Учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций системы образования и не могут быть субъектами коллективных договоров, Стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключать соглашения между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся.

Данные соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующей организации системы образования, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

11. Письменные требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать трех месяцев.

12. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании Областного Совета.

13. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет и в соответствии с частью второй статьи 367 Трудового кодекса продолжает действовать до момента заключения нового, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон действие настоящего Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

Стороны совместно реализуют нормы настоящего Соглашения в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы главного управления образования и областной организации Профсоюза.

14. Проведение переговоров по заключению местных соглашений и коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать трех месяцев со дня опубликования настоящего Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

15. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет свое

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

действие в течение срока, на который оно заключено, если стороны не приняли иное решение.

В случае переименования Сторон Соглашения оно продолжает действовать.

При ликвидации Сторон Соглашение сохраняет свое действие в течение всего времени ликвидации.

За нарушение законодательства о труде, неисполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

16. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседании Областного Совета, или на совместном заседании коллегии главного управления образования и областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума, доводятся до сведения управления, отделов образования, организаций системы образования, районных, первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

17. Каждая из сторон несет ответственность за реализацию настоящего Соглашения в пределах своих полномочий.

18. Главное управление образования представляет Соглашение для регистрации в Комитет по труду, занятости и социальной защите Гомельского областного исполнительного комитета в месячный срок после подписания его Сторонами.

Соглашение считается вступившим в силу со дня подписания (п.13) и является действительным независимо от факта его регистрации.

19. В целях реализации настоящего Соглашения главное управление образования доводит его текст, изменения и дополнения в него до организаций, подчиненных главному управлению образования, управлению, отделам образования, а областная организация Профсоюза - до районных, первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

20. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации (далее – СМИ), на сайтах результаты выполнения настоящего Соглашения.

Стороны признали необходимым проведение аналогичной работы сторонами местных соглашений, коллективных договоров в системе образования.

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

ГЛАВА 1

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

21. Главное управление образования обязуется:

21.1. проводить работу с управлением, отделами образования, организациями системы образования:

21.1.1. при введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде, оперативно доводить их до сведения и для применения в работе;

21.1.2. по мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников организаций системы образования;

21.1.3. ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников организаций системы образования с участием представителей областной организации Профсоюза, Профсоюза;

21.1.4. инициировать внесение в квалификационные характеристики, профессиональные стандарты педагогических работников изменения в части уточнения квалификационных требований к лицам для занятия должностей педагогических работников;

21.2. осуществлять контроль за проведением аттестации педагогических работников в соответствии с Инструкцией о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава), утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 22.08.2012 г. № 101 (далее – Инструкция об аттестации);

21.3. осуществлять контроль за присвоением соответствующей квалификации работникам, кроме педагогических, в соответствии с Типовым положением об аттестации руководителей и специалистов организаций, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2010 г. № 784, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, иными нормативными правовыми актами.

22. Областная организация Профсоюза обязуется:

22.1. принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда;

22.2. оперативно доводить до сведения районных, первичных профсоюзных организаций областной организации Профсоюза

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению;

22.3. по мере необходимости давать разъяснения по актуальным вопросам нормирования и условий оплаты труда; доводить их в письменном виде до районных, первичных профсоюзных организаций Профсоюза;

22.4. поддерживать инициативу Профсоюза по установлению базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума.

23. Стороны обязуются:

23.1. поддерживать инициативы Министерства образования Республики Беларусь и Профсоюза, направленные на повышение статуса работников отрасли, в том числе в части:

23.1.1. обеспечения в 2025-2028 годах темпов роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

23.1.2. реализации норм пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации) в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

23.1.3. поддержания уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и заработной платы работников в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов;

23.1.4. сокращения количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

23.1.5. повышения размера оплаты труда работников организаций системы образования, Министерства образования, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

23.1.6. восстановления продолжительности трудовых отпусков отдельным педагогическим работникам организаций системы образования;

23.1.7. недопущения снижения бюджетного финансирования сферы образования и науки, увеличению бюджетных средств на оплату труда работников;

23.1.8. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

образования для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490;

23.1.9. снижения документооборота;

23.1.10. сохранения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячную компенсацию расходов на приобретение учебной и методической литературы;

23.1.11. внесения изменений в законодательство в части оплаты труда за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) в размере 100 процентов оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли;

23.2. принимать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях системы образования в рамках компетенции.

Обмениваться оперативной информацией о фактах несвоевременной выплаты заработной платы;

23.3. обеспечивать в организациях системы образования объективность в вопросах оплаты труда;

23.4. разъяснять при необходимости особенности регулирования труда педагогических работников;

23.5. осуществлять мониторинг за своевременностью выплаты начисленной заработной платы и соблюдением Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».

24. Стороны пришли к соглашению:

24.1. вопросы нормирования, оплаты труда, а также установления стимулирующих и компенсирующих выплат (далее – материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Согласование оформляется в соответствии с требованиями постановления Министерства юстиции Республики Беларусь от 29 августа 2025 г. № 65 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в государственных органах, иных организациях»;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

24.2. порядок, условия и размеры материального стимулирования, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня после их одобрения на профсоюзном собрании (конференции) организации или заседании руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Рекомендовать нанимателям предусматривать в положении о премировании минимальный размер премии.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи необходимо в организациях системы образования создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей Профсоюза соответствующего уровня.

При распределении средств материального стимулирования труда учитывается осуществление руководства учебно-методическим объединением (методическим формированием), наставничество, организационно-воспитательная работа и другое в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, соответствующими положениями учреждения образования.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и оказание материальной помощи, осуществляются на основании приказов нанимателей, согласованных с организациями Профсоюза соответствующего уровня;

24.3. рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах размеры материального стимулирования труда работникам, награжденным наградами Министерства образования;

24.4. установление норм материального стимулирования труда, оказания материальной помощи руководителям организаций системы образования, осуществляется по согласованию с организациями Профсоюза, вышестоящими для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете.

Если на работника возложена обязанность по замене отсутствующего руководителя, то приказы о его поощрении за указанный период также подлежат согласованию с организацией Профсоюза вышестоящей для первичной профсоюзной организации, в

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

которой такой работник состоит на профсоюзном учете;

24.5. дополнительное премирование руководителей, работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется в соответствии с коллективными договорами, местными соглашениями по согласованию с организациями Профсоюза соответствующего уровня;

24.6. размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты определяется ежемесячно, в соответствии с действующим законодательством. Информация о наличии и размере неиспользованных средств, предусмотренных на оплату труда, ежемесячно в письменной форме доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций системы образования и организаций Профсоюза соответствующего уровня за подписью ответственного должностного лица;

24.7. распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности, в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Руководитель учреждения образования осуществляет учет, контроль и несет ответственность за выполнение ее каждым педагогическим работником в полном объеме.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников под роспись до начала трудовых отпусков в летний период.

Обеспечить педагогическим работникам, работающим на ставку, приступившим к работе после выхода из социального отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с их согласия нагрузку не менее чем на ставку.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР).

Коллективным договором могут предусматриваться условия объема педагогической нагрузки с учетом семейного положения

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

работников, состояния их здоровья и т.д.

Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, ПВТР, и согласовывается с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

24.8. распределение объема учебной работы профессорско-преподавательского состава определяется советом учреждения образования по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

ПВТР, должностные (рабочие) инструкции, графики работ (сменности), графики отпусков и изменения к ним, расписания учебных занятий, другие локальные правовые акты согласовываются с организацией Профсоюза соответствующего уровня в порядке, установленном коллективным договором;

24.9. при наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 процентов установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их должностными (рабочими), функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме;

24.10. руководители организаций системы образования в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса принимают меры по дополнительному стимулированию труда работников путем установления им надбавки к окладу и предоставлению дополнительного поощрительного отпуска в максимальном размере.

Устанавливать педагогическим работникам (включая руководителей) и другим специалистам учреждений образования в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, надбавки от их окладов исходя из условий, объема и качества выполняемых ими работ в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников,

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС».

На эти цели предусматриваются дополнительные ассигнования в размере 18 процентов окладов названных категорий работников, и распределяются по территориям в зависимости от уровня их радиоактивного загрязнения.

Устанавливать выпускникам, направленным на работу, надбавку в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса в размере 50% от оклада на весь период обязательной отработки.

Руководители организаций системы образования могут устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором;

24.11. суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. № 476-ХІІ «Об индексации доходов населения с учётом инфляции»;

24.12. выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии со статьей 73 Трудового кодекса.

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки;

24.13. производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя;

24.14. при введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах, проводить повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы, и не допускать снижения ее размеров;

24.15. предусматривать в коллективных договорах (местных соглашениях) перечень должностей служащих (профессий рабочих), которым устанавливается доплата за особые условия труда.

Порядок ее выплаты регулируются Положением о материальном стимулировании труда.

Конкретный размер доплаты работникам в зависимости от степени, продолжительности их общения с обучающимися (детьми) и других особенностей работы, устанавливается руководителями бюджетных организаций на основании приказа по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня.

Конкретный размер доплаты за особые условия труда руководителям организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

24.16. привлечение работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы образования, с указанием основания привлечения к работе, сроков, условий оплаты и (или) предоставления другого неоплачиваемого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса;

24.17. за нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя организации системы образования за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте),

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

заключаем с ним органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

24.18. содействовать введению в штатные расписания учреждений дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодежи системы образования, которые имеют статус юридического лица, должностей инспектора по кадрам, юрисконсульта, инженера по охране труда;

24.19. в целях обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее – воспитатели) в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и другое) воспитатели могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на повышение квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и в других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя учреждения образования;

24.20. рекомендовать нанимателям и организациям Профсоюза соответствующего уровня постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер;

24.21. деятельность педагогических работников в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей;

24.22. рекомендовать руководителям организаций системы образования:

24.22.1. способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном местным соглашением, коллективным договором либо ПВТР;

24.22.2. устанавливать в порядке, определяемом местным

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

соглашением, коллективным договором, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия;

24.23. предусматривать в коллективных договорах (местных соглашениях) перечень должностей (профессий рабочих), на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей (в связи с предоставлением отпуска, дополнительного свободного от работы дня в неделю матери (отцу), повышением квалификации, переподготовкой, направлением в командировку);

24.24. предусматривать в коллективных договорах (местных соглашениях) перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания;

24.25. предусматривать в коллективных договорах (местных соглашениях) либо ПВТР перечень работ, порядок и место приема пищи, где по условиям производства работнику нельзя установить время, необходимое для приема пищи, предоставляемого в течение рабочего дня, и которое включается в рабочее время;

24.26. пользоваться правом руководителя (заместителя) на выполнение в рабочее время оплачиваемой педагогической деятельности в части реализации образовательных программ по месту основной работы только после обеспечения педагогических работников учреждения образования объемом педагогической нагрузки в соответствии с условиями, на которых они приняты на работу;

24.27. после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан предоставить работнику прежнюю педагогическую нагрузку в объеме часов не менее чем до его ухода в указанные социальные отпуска, если стороны не договорились об ином;

24.28. часы организационно-воспитательной работы в виде классного руководства поручаются работникам, имеющим статус молодого специалиста только с их согласия.

ГЛАВА 2

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

25. Главное управление образования обязуется:

25.1. проводить консультации для руководителей управления, отделов образования, организаций системы образования по вопросам законодательства о труде, заключения местных соглашений, коллективных договоров. Включать соответствующие темы в учебно-программную документацию соответствующих образовательных программ дополнительного образования взрослых;

25.2. оперативно доводить до сведения руководителей управления, отделов образования, организаций системы образования, подчиненных главному управлению образования, изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве;

25.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников организаций системы образования, вопросы социальной защиты обучающихся, Соглашения, предоставлять возможность областной организации Профсоюза принимать участие в их разработке;

25.4. представлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством случаях – для согласования с областной организацией Профсоюза) проекты нормативных правовых актов, вносимых Министерством в Правительство Республики Беларусь, и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся;

При подготовке проектов нормативных правовых учитывать положения настоящего Соглашения.

Рекомендовать управлению, отделам образования, организациям системы образования осуществлять аналогичный, по отношению к организациям Профсоюза соответствующего уровня порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

26. Областная организация Профсоюза обязуется:

26.1. оказывать помощь профсоюзному активу, управлениям, отделу, организациям системы образования в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, об оплате и охране труда, профессиональных

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

союзах и социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь;

26.2. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, оплате и об охране труда в организациях системы образования. При необходимости информировать главное управление образования, управление, отдел образования, нанимателей об итогах проверок. Участвовать в проведении комплексных проверок по соблюдению законодательства о труде, об охране труда совместно с Департаментом государственной инспекции труда и его структурными подразделениями;

26.3. осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на обращения (жалобы, заявления), рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов Профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы;

26.4. в помощь управлениям, отделам образования, руководителям и профсоюзному активу организаций системы образования принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде;

26.5. принимать участие в подготовке и согласовании проектов законов Республики Беларусь, декретов, указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, постановлений, приказов, инструктивных писем Министерства, главного управления образования по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников организаций системы образования.

27. Стороны пришли к соглашению:

27.1. локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников организаций системы образования, принимаются главным управлением образования, управлением, отделами образования и нанимателями (уполномоченными должностными лицами) организаций системы образования по согласованию с организациями Профсоюза соответствующего уровня;

27.2. обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых,

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы образования, представителей другой Стороны;

27.3. систематически проводить встречи представителей областной организации Профсоюза с работниками по вопросам реализации законодательства о труде, об оплате и охране труда, социальном партнерстве в системе образования. Обеспечивать оперативное информирование работников организаций системы образования о принимаемых мерах по улучшению их социально-экономического положения;

27.4. не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об оплате и охране труда, в том числе в части соблюдения требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», аттестации педагогических работников в организациях системы образования по предложению Сторон с последующим рассмотрением итогов на заседаниях областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума с участием представителей главного управления образования.

Установить, что наниматели осуществляют беспрепятственный допуск представителей областной организации Профсоюза, Профсоюза в организации системы образования для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об оплате и охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора (местного соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, в иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

27.5. совершенствовать порядок аттестации педагогических работников организаций системы образования на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава).

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы образования (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и другим) осуществляется в соответствии с законодательством;

27.6. наниматель по согласованию с организацией Профсоюза

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

соответствующего уровня имеет право в соответствии со статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), предупредив работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, уменьшение объема педагогической нагрузки менее чем на ставку педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Рекомендовать нанимателям предупреждать за один месяц педагогических работников, для которых аттестация является обязательной, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации;

27.7. работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки;

27.8. наниматели создают условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки, прохождения курсов целевого назначения.

Наниматели в коллективных договорах предусматривают гарантии для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, установленные Трудовым кодексом.

Наниматели предоставляют работникам, впервые получающим среднее специальное, высшее образование в заочной или дистанционной

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договорами, по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

Наниматели предоставляют работникам для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 219 Трудового кодекса.

Направление для получения образования оформляется приказом нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств нанимателя – также соответствующим договором в сфере образования.

При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, квалификационной категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания;

27.9. предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде, а также в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договорами;

Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей);

27.10. при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение, при необходимости сопровождать ребенка на стационарное лечение в лечебные (оздоровительные) учреждения в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования — отпуск без сохранения заработной платы;

27.11. наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы;

27.12. по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

продолжительностью не более 30 календарных дней.

Коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней отпуска по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций, сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего подпункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

При рождении ребенка и воспитании его в семье отцу (отчиму) ребенка по его письменному заявлению предоставляется одновременно в течение шести месяцев с даты рождения ребенка отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной статьей 186 Трудового кодекса.

Коллективным договором, нанимателем могут быть предусмотрены иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка.

Предоставлять по желанию работника однократно отпуск с сохранением среднего заработка для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение, продолжительностью, установленной статьей 187 Трудового кодекса.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, местных соглашениях отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, с учетом требований ст. 167 ТК РБ;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

27.13. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций;

27.14. при формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны;

27.15. проводить по инициативе одной из Сторон двухсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в системе образования; предварительное обсуждение проектов законов, иных нормативных правовых актов в области трудовых, социально-экономических отношений, государственных и отраслевых программ в сфере образования, труда, занятости, социального, пенсионного обеспечения и других;

27.16. по письменной просьбе учителя (преподавателя) учреждения общего среднего, среднего специального образования, педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава, учителя учреждения высшего образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной в коллективных договорах, местных соглашениях, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября);

27.17. наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года в срок, определяемый соглашением между работником и нанимателем, по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме в соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса;

27.18. перечень должностей (профессий рабочих), которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в организациях системы образования, являющихся бюджетными организациями, определяются приказом нанимателя по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы образования, предусмотренных частью первой настоящего подпункта, производится за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств – за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы образования, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего подпункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договорами (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

27.19. предоставлять социальные неоплачиваемые отпуска работникам продолжительностью не более 90 календарных дней (статья 190 Трудового кодекса) на основании личных заявлений с предоставлением подтверждающих документов:

- 1) для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях образования;
- 2) для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;
- 3) в связи с необходимостью прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях (санаториях, профилакториях на основании договора (путевки), в т.ч. сопровождение ребенка на лечение, оздоровление;
- 4) по окончании отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;
- 5) приемным родителям в связи с оздоровлением детей;
- 6) в других случаях, предусмотренных в коллективных договорах учреждений образования;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

27.20. по уважительным причинам (семейные обстоятельства, болезнь близких родственников и другое), которые устанавливаются коллективным договором, местным соглашением или по договоренности между нанимателем и работником, трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части, конкретное количество частей определяется в коллективном договоре. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней;

По согласованию с нанимателем часть трудового отпуска может быть предоставлена педагогическому работнику в период каникул в учреждении образования;

27.21. при наличии у работника права на получение отпуска за отработанный период и при желании работника использовать его с последующим увольнением – удовлетворять желание работника и давать право на использование отпуска с последующим увольнением;

27.22. в целях урегулирования разногласий между нанимателем и работником, (уволенным работником) по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, местного соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров ежегодно создавать в организациях системы образования комиссии по трудовым спорам;

27.23. отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), одиноким родителям, а также опекунам (попечителям) детей предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам–матерям в соответствии со статьей 271 Трудового кодекса.

Привлечение таких работников к сверхурочным работам, направление в командировку, привлечение к работе в выходные и праздничные дни допускается с их письменного согласия;

27.24. наниматель по письменному заявлению работника при наличии уважительной причины (оформление наследства, уход за больным членом семьи (супруги, родители, дети, родные братья, сестры), а также сопровождения его на лечение; прохождения медицинского обследования и др. случаях) может принять решение об изменении графика работ или предоставления перерыва в работе до трех часов с отработкой в данный или другой рабочий день (в зависимости от режима работы, расписания занятий).

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

Изменение режима работы производится изменением графика работ в этот день, который утверждается нанимателем по согласованию с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

27.25. наниматель предоставляет работнику – члену Профсоюза трудовой отпуск (его часть) при приобретении работником путевки за собственные средства и уведомлении об этом нанимателя не позднее, чем за месяц до планируемой даты поездки. В иных случаях работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

ГЛАВА 3 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

28. Главное управление образования обязуется:

28.1. не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях системы образования, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Рекомендовать предусматривать в местных соглашениях, коллективных договорах меры по переподготовке и трудоустройству кадров, а также меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям, (должностям) востребованным в организации;

28.2. уведомлять областную организацию Профсоюза не позднее, чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы организаций системы образования, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с организациями Профсоюза соответствующего уровня в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

Рекомендовать управлению, отделам образования предусматривать в местных соглашениях аналогичный порядок уведомления комитетов соответствующих организаций Профсоюза и выработки мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

29. Областная организация Профсоюза обязуется:

29.1. осуществлять общественный контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

29.2. рекомендовать организациям Профсоюза соответствующего уровня не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, до их трудоустройства (но не более одного года);

29.3. добиваться включения в местные соглашения и коллективные договоры условий и порядка заключения контрактов с работниками в соответствии с пунктом 31 Соглашения;

30. стороны обязуются добиваться обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов;

31. Стороны пришли к соглашению:

31.1. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

31.2. расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее, чем за две недели уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) организации Профсоюза соответствующего уровня;

31.3. при сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

коллективном договоре работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

31.3.1. имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

31.3.2. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

31.3.3. опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

31.3.4. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

31.3.5. разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей;

31.3.6. являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;

31.3.7. одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

31.3.8. имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором, местным соглашением);

31.3.9. получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации;

31.3.10. избранным в состав профсоюзных органов;

31.3.11. членам комиссий по трудовым спорам;

31.3.12. работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до общеустановленного пенсионного возраста);

31.3.13. работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы образования специальностям;

31.3.14. женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

31.3.15. другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций системы образования;

31.4. не расторгать контракт по истечению его срока действия с работником, добросовестно исполняющим должностные обязанности, если его супруга (супруг) находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

31.5. сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений дошкольного образования, на режим работы, влекущий

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест, допускается только после предварительного согласования с организацией Профсоюза соответствующего уровня;

31.6. в период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы для самостоятельного поиска работы за счет средств от приносящей доход деятельности в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами, местными соглашениями.

При повышении заработной платы сокращаемому работнику зарплата повышается наравне с остающимися в штате, а также сохраняются другие, предусмотренные системой оплаты труда выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

Принимать меры к трудоустройству работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, содействовать их переобучению;

31.7. предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, при наличии вакансий возвращаться в организации системы образования;

31.8. заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Не позднее, чем за один месяц до заключения контракта, письменно предупреждать работника об изменении существенных условий труда (заключение контракта) с вручением проекта контракта в день предупреждения;

31.9. не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, без их согласия на заключение контрактов;

31.10. в случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков;

31.11. продление сроков действия контрактов в пределах максимального срока, заключение новых контрактов с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

31.12. продлевать, заключать новые контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками - членами Профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя организации Профсоюза соответствующего уровня;

31.13. с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы в организации, продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы образования самостоятельно в коллективном договоре, с их согласия:

31.13.1. заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

31.13.2. продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261²

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

Трудового кодекса.

На меньший срок продлевать (заключать новый) контракт только с письменного согласия работника;

31.14. заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

31.15. заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их согласия, на срок пять лет;

31.16. нанимателю (начальнику отдела образования) при подготовке документов на согласование заключения (продления) контракта с руководителем (заместителем) учреждения образования, уведомлять органы исполнительной власти о нормах и гарантиях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, действующими в отрасли;

31.17. установить, что с молодыми специалистами при приеме на работу контракты могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия, но не менее срока обязательной работы по распределению (направлению на работу). При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

31.18. продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия;

31.19. сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

месяц до истечения срока его действия письменно предупредить другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

31.20. наниматель по просьбе работника, не имеющего нарушений трудовой дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) непродления (незаключения нового) контракта с ним;

31.21. наниматель при приеме на работу обязан заключить с работником трудовой договор (контракт) и ознакомить его под подпись с Соглашением, коллективным договором, ПВТР, иными локальными правовыми актами, действующими в организации и непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы, а также сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации;

31.22. рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок;

31.23. рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

31.24. наниматель по требованию (просьбе) работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор по пункту 3 части второй статьи 35 Трудового кодекса при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы в случае:

31.24.1. поступления на военную службу по контракту;

31.24.2. достижения общеустановленного пенсионного возраста, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальные пенсии;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

- 31.24.3.избрание на выборную должность;
- 31.24.4.переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт;
- 31.24.5.необходимости ухода за больным членом семьи (инвалидом);
- 31.24.6. необходимости ухода за детьми в возрасте до 14 лет;
- 31.24.7. изменения семейного положения;
- 31.24.8. трудоустройства у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку или с более высоким уровнем оплаты труда;
- 31.24.9. трудоустройство у другого нанимателя в отрасли на более высокую должность;
- 31.24.10. перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность;
- 31.24.11. зачисления в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования;
- 31.24.12. если работник работает на замене временно отсутствующего работника, а нашел постоянное место работы;
- 31.24.13. если работник нашел работу в отрасли по месту жительства или с более благоприятными условиями труда (режим работы, социальные льготы и т.п.);
- 31.24.14. другие случаи, препятствующие выполнению работы по уважительным причинам, предусмотренным законодательством, коллективным договором, местным соглашением;
- 31.25. устанавливать работникам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполное рабочее время (неполный рабочий день или полную рабочую неделю) и другое по их инициативе;
- 31.26. рекомендовать нанимателям, районным, первичным профсоюзным организациям Профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала организаций системы образования, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); развивать кадровый потенциал организаций системы образования, предусмотрев вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и др.;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

При реализации региональных мероприятий в области занятости населения применять принцип приоритетного использования национальных кадров;

31.27. в рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в том числе материальное стимулирование труда, а также необходимое обучение работников;

31.28. не допускать привлечение работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями;

31.29. при наличии объективных причин и невозможности сократить продолжительность работы на 1 час в день, предшествующий государственному празднику или праздничному дню, переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы (часть первая статьи 69 Трудового кодекса).

Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (часть первая статьи 147 Трудового кодекса), сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени;

31.30. предусматривать в коллективных договорах учреждений образования меры поощрения для работников, осуществляющих сопровождение детей на оздоровление;

31.31. педагогическим работникам, имеющим 20 и более лет стажа работы по специальности, дающего право на получение профессионального пенсионного страхования на момент вступления в силу Закона Республики Беларусь от 05.01.2008 г. № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании», Наниматель обязан предоставить нагрузку в объеме, дающем право на получение профессионального пенсионного страхования.

Исключением являются учреждения образования с численностью до 350 человек;

31.32. рекомендовать предусматривать в коллективных договорах учреждений образования выделение молодым специалистам, обучавшимся на условиях целевой подготовки, единовременной выплаты (материальной помощи) в размере, определяемом

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

Нанимателем, при условии продолжения работы в организации после отработки обязательного срока работы и заключения контракта сроком не менее чем на три года;

31.33. предоставлять работникам – членам Профсоюза, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, 30 календарных дней (работники, признанные инвалидами; работники моложе восемнадцати лет) дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

31.34. в случае неявки работника на работу более трех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании, председатель первичной профсоюзной организации обязуется разъяснить работнику (при необходимости письменно) правовые последствия длительного отсутствия, а также право Нанимателя расторгнуть трудовые отношения с работником по пункту 5 статьи 42 Трудового кодекса.

ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА

32. Главное управление образования обязуется:

32.1. ежегодно подводить итоги работы управления, отделов образования организаций системы образования по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать областную организацию Профсоюза.

33. Областная организация Профсоюза обязуется:

33.1. принимать непосредственное участие в разработке нормативных правовых актов по охране труда;

33.2. отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей;

33.3. подводить ежегодно итоги областного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда;

33.4. не реже одного раза в год с участием представителя главного управления образования анализировать состояние производственного

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;

33.5. в ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов Профсоюза, в том числе в суде в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108 «О страховании»;

33.6. предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

33.7. обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев;

33.8. оказывать материальную помощь, при наличии финансовых возможностей, семьям погибших на производстве работников организаций образования – членов Профсоюза, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, из средств соответствующих бюджетов профсоюзных организаций;

33.9. обеспечить выполнение Плана мероприятий Профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12 октября 2015 г. № 420.

34. Стороны пришли к соглашению:

34.1. осуществлять в организациях системы образования контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда;

34.2. в целях профилактики производственного травматизма во взаимодействии с социальными партнерами продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», по созданию в каждом регионе базовой организации по продвижению Концепции «нулевого травматизма»;

34.3. проводить совместные семинары по охране труда для представителей управления, отделов образования, организациями Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда, его структурными подразделениями;

34.4. постоянно осуществлять контроль за:

34.4.1. предоставлением компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (при необходимости

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда);

34.4.2. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

34.5. добиваться выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда;

34.6. осуществлять прием на работу на должности руководителя и специалистов службы охраны труда организации системы образования, в том числе инженера по охране труда, в строгом соответствии с квалификационными характеристиками и требованиями Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь;

34.7. рекомендовать нанимателям:

34.7.1. вводить в штатные расписания организаций системы образования должности инженеров по охране труда (службу охраны труда) в соответствии с нормативами, определенными законодательством;

34.7.2. обеспечивать организацию прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров;

34.7.3. при несчастном случае с тяжелым либо смертельным исходом, групповом несчастном случае, требующем специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящую организацию Профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании данной категории несчастных случаев технических инспекторов труда Профсоюза;

34.7.4. включать в местные соглашения, коллективные договоры организаций системы образования из средств нанимателя нормы об оказании семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю <*>;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, — единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания <*>;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника<*>.

Порядок и условия выплаты материальной помощи, в том числе ее выплаты частями, определяются коллективным договором <*>;

34.7.5. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка <*>;

34.7.6. предусматривать в бюджетной смете расходов организаций системы образования средства на реализацию мероприятий по охране труда;

34.7.7. предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством;

34.7.8. оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда, созданию условий для их эффективной работы и установлению мер поощрения;

34.7.9. включать в местные соглашения, коллективные договоры организаций системы образования положение об обязанности работников соблюдать установленные нормативными (локальными) правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, о пользовании средствами индивидуальной защиты, об оказании содействия и сотрудничестве с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

34.7.10. применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

34.7.11. обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда;

34.7.12. предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются ПВТР либо коллективным договором.

ГЛАВА 5

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

35. Главное управление образования обязуется содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников системы образования, в том числе на базе санаториев-профилакториев.

36. Областная организация Профсоюза обязуется:

36.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников организаций системы образования и информировать главное управление образования;

36.2. способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников организаций системы образования, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления ими скидок для членов Профсоюза и их детей;

36.3. оказывать помощь работникам организаций системы образования в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий;

36.4 оказывать методическую и практическую помощь при заключении соглашения между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся (внесении изменений и дополнений в него);

36.5 назначать выплаты обучающимся в дневной форме получения образования (учащимся учреждений образования, обеспечивающих

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

реализацию программ среднего специального и профессионально-технического образования, активно принимающим участие в профсоюзной жизни, а также выдвигать кандидатов для назначения стипендии Федерации профсоюзов Беларуси и выплат Профсоюза.

37. Стороны обязуются:

37.1. поддерживать инициативу Профсоюза и Министерства образования Республики Беларусь по поэтапному увеличению доли расходов бюджетов на финансирование отрасли по отношению к ВВП в размере до 6 процентов;

37.2. добиваться выделения построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах.

38. Стороны пришли к соглашению:

38.1. председатели соответствующих организаций Профсоюза, их заместители включаются в составы ректоратов, советов организаций системы образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам трудовых прав и интересов работников;

Представители комитетов соответствующих организаций Профсоюза включаются в составы создаваемых в организациях системы образования комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов организаций Профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются решениями руководящих органов соответствующих организаций Профсоюза;

38.2. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и комитета организаций Профсоюза соответствующего уровня в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с комитетом организации Профсоюза соответствующего уровня. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников;

38.3. рекомендовать руководителям учреждений образования совместно с комитетами организаций Профсоюза соответствующего уровня ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий;

38.4. продолжать работу по совершенствованию форм оздоровления работников;

38.5. содействовать расширению практики добровольного

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

страхования дополнительной накопительной пенсии и медицинских расходов; участия работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства («три плюс три») с принятием, при необходимости, дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу;

38.6. совместно проводить отраслевые областные спартакиады, туристские слеты и другие спортивно-массовые мероприятия, а также обеспечивать участие работников (команд) организаций системы образования в межотраслевых, областных спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях;

38.7. для участия в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых в соответствии с республиканским и местными календарными планами проведения спортивно-массовых мероприятий (далее – официальные спортивно-массовые мероприятия), работники, являющиеся участниками официальных спортивно-массовых мероприятий, могут освобождаться нанимателем от работы на весь срок проведения официальных спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

На период освобождения от работы для участия в официальных спортивно-массовых мероприятиях за работниками, являющимися участниками таких мероприятий, сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего) и заработная плата, но не ниже среднего заработка за рабочее время согласно ПВТР или графику работ (сменности);

38.8. наниматели в соответствии с коллективным договором, местным соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия, в том числе для обеспечения горячим питанием, занятий физической культурой и спортом, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, санаторно-курортного лечения работников, удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организации при наличии финансовой возможности;

38.9. содействовать закреплению ветеранов отрасли образования и Профсоюза за организациями, в которых они работали, а также установление первичными профсоюзными организациями обучающихся, путём развития волонтерского движения, шефской помощи над ветеранами, проживающими в учреждениях социального обслуживания;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

38.10. содействовать организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли и Профсоюза на республиканском и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы образования и организациях Профсоюза;

38.11. координировать работу организаций системы образования и организаций Профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и Профсоюза, оказанию им необходимой помощи и мер социальной поддержки;

38.12. определять в коллективных договорах дополнительные меры поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и Профсоюза;

38.13. рекомендовать включение в коллективные договоры (местные соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, рождественских и новогодних мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы <*>, а для бюджетных организаций, - с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности;

38.14. педагогические работники в соответствии с актами законодательства имеют право на бесплатную перевозку к месту работы (до учреждений дошкольного, общего среднего, специального образования) и обратно школьными автобусами по маршруту их движения в случае отсутствия автомобильных перевозок пассажиров в регулярном сообщении транспортом общего пользования, обеспечивающих прибытие педагогического работника к началу его рабочего дня к месту работы и обратно, и при наличии свободных посадочных мест в школьном автобусе;

38.15. установить, что Наниматель обязан освободить работников (по их заявлению) для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения в соответствии со статьей 103¹ Трудового кодекса.

Работники обязаны предоставлять Нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

это предусмотрено локальными правовыми актами;

38.16. рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах, местных соглашениях гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы.

ГЛАВА 6

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ

39. Главное управление образования обязуется содействовать:

39.1. обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства выпускников учреждений высшего, среднего специального образования в организациях системы образования;

39.2. организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, организации их медицинских осмотров;

39.3. выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий для обучающихся.

40. Областная организация Профсоюза обязуется:

40.1. содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, соглашениями, действующими в отрасли, льготного порядка пользования культурно-просветительскими, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам;

40.2. оказывать методическую и практическую помощь при заключении соглашения между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся (внесении изменений и дополнений в него);

40.3. осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, в том числе за работой студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания организаций системы образования;

40.4. назначать выплаты обучающимся в дневной форме получения образования (студентам, магистрантам, аспирантам, учащимся учреждений образования, обеспечивающих реализацию программ среднего специального и профессионально-технического образования), активно принимающим участие в профсоюзной жизни, а также выдвигать кандидатов для назначения стипендии Федерации профсоюзов Беларуси.

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

41. Стороны обязуются добиваться:

41.1. повышения размера стипендий обучающимся до бюджета прожиточного минимума;

41.2. выделения мест для проживания в общежитиях для работающей молодежи организаций системы образования.

42. Стороны пришли к соглашению:

42.1. проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением;

42.2. рекомендовать организациям системы образования и организациям Профсоюза соответствующего уровня содействовать:

42.2.1. выделению работникам организаций системы образования из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей;

42.2.2. предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию материальной помощи на обустройство;

42.3. отношения между организацией системы образования и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, уставом учреждения образования, правилами внутреннего распорядка, правилами внутреннего распорядка общежитий, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными правовыми актами;

42.4. локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также правила внутреннего распорядка учреждения образования, правила внутреннего распорядка общежитий, принимаются руководителем организации системы образования по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Председатели первичных профсоюзных организаций обучающихся, их заместители включаются в состав ректоратов, советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам обучающихся.

Представители профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций обучающихся, в том числе обучающиеся, включаются в

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

составы советов структурных подразделений и комиссий организаций системы образования, деятельность которых затрагивает права и законные интересы обучающихся, и обладают всеми правами членов этих советов и комиссий. Представители первичных профсоюзных организаций обучающихся для включения их в составы комиссий и иных целей определяются решением органа организации Профсоюза соответствующего уровня;

42.5. изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы обучающихся, производится с предварительного согласия руководящего органа первичной профсоюзной организации обучающихся;

42.6. решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, соглашениями, действующими в отрасли, локальными правовыми актами с учетом мнения первичной профсоюзной организации обучающихся;

42.7. не допускать привлечения к дисциплинарной ответственности, отчисления обучающихся – членов Профсоюза, без согласования с соответствующей первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.8. руководитель или уполномоченное им должностное лицо обязаны при зачислении обучающегося ознакомить его под роспись с уставом, лицензией на образовательную деятельность, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, правилами внутреннего распорядка и иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы образования;

42.9. ведение учета обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее – общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами организации системы образования с участием первичной профсоюзной организацией обучающихся в соответствии с положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Принятие на учет (снятие с учета) обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями учреждения образования, предоставление их обучающимся осуществляются совместным решением руководителя учреждения образования, уполномоченного им руководителя структурного

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

подразделения и руководящего органа первичной профсоюзной организации обучающихся в соответствии с вышеуказанным положением. Списки лиц, которым предоставляются места для проживания в общежитии, доводятся до сведения обучающихся до окончания учебного года, предшествующего учебному году, на который выделяется жилая площадь.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые учреждениям образования в иных организациях.

При отсутствии возможности выделения мест для проживания в общежитии обучающимся выплачивается компенсация и (или) материальная помощь в соответствии с законодательством на основании приказа руководителя при наличии совместного решения руководителя учреждения образования и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, в порядке, определенном положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, или руководителем по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.10. продолжить практику заселения иногородних обучающихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их формы собственности и ведомственной принадлежности;

42.11. рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств республиканского (местного) бюджета при участии соответствующих первичных профсоюзных организаций обучающихся;

42.12. решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок обучающимся, поощрения и оказания материальной помощи осуществляется при участии первичной профсоюзной организации обучающихся и по согласованию с ней.

Порядок использования средств, направляемых из республиканского или местных бюджетов на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной деятельности и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между факультетами, отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

Ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками организаций системы образования и соответствующими первичными профсоюзными организациями обучающихся в порядке, определённом локальными правовыми актами.

Рекомендовать учреждениям образования определять в коллективных договорах, соглашениях, локальных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии успевающим обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам промежуточной (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи обучающимся за счет средств республиканского бюджета и местных бюджетов, а также на платной основе.

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам промежуточной (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с первичной профсоюзной организацией обучающихся в порядке, определяемом соглашением, на основании ходатайства обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения обучающегося.

Рекомендовать руководителям учреждений образования использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий, надбавок к стипендиям за успехи в учебной, научной и общественной деятельности, оказание материальной помощи;

42.13. обучающимся, осваивающим содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального, высшего, научно-ориентированного образования за счет средств республиканского или местных бюджетов, на платной основе, выплачивается поощрение за счет средств от приносящей доходы деятельности учреждения образования в части превышения доходов над расходами:

за высокие достижения в учебной, общественной деятельности, за активное участие в спортивных соревнованиях, образовательных, спортивно-массовых и культурных мероприятиях (конференции, олимпиады, выставки, конкурсы) и иных мероприятиях - обучающимся,

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

осваивающим содержание образовательных программ профессионально-технического, среднего специального образования;

за высокие достижения в научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной, общественной деятельности, за активное участие в образовательных и культурных мероприятиях (конференции, олимпиады, выставки, конкурсы) и иных мероприятиях - обучающимся, осваивающим содержание образовательных программ высшего, научно-ориентированного образования.

Назначение поощрения осуществляется по согласованию с первичными профсоюзными организациями обучающихся на основании положения о назначении и выплате поощрения обучающимся, утверждаемого руководителем учреждения образования;

42.14. содействовать вторичной занятости обучающихся. Установить, что прием на работу обучающихся в очной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке;

42.15. ведение учета обучающихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками организации системы образования (Министерства образования) и соответствующей первичной профсоюзной организацией обучающихся совместно, а распределение путевок – с учетом представлений первичной профсоюзной организации обучающихся;

42.16. использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление определяемых коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся организаций системы образования (Министерства образования) производится по согласованию с соответствующей первичной профсоюзной организацией обучающихся;

42.17. руководители учреждений образования создают условия для питания обучающихся в соответствии с коллективным договором, соглашением, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания;

42.18. вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием Профсоюза в части защиты трудовых, социально-

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

экономических прав и интересов работников этих организаций.

ГЛАВА 7 ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

43. Главное управление образования обязуется:

43.1. предоставлять областной организации Профсоюза информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций системы образования;

43.2. рассматривать по представлению областной организации Профсоюза обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций системы образования, по итогам проверок (мониторингов), проведенных организациями Профсоюза соответствующего уровня. Принимать в установленном порядке необходимые меры.

44. Областная организация Профсоюза обязуется:

44.1. проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, охране труда, реализации Соглашения;

44.2. осуществлять за счет профсоюзного бюджета выплаты обучающимся, научным работникам за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни организаций Профсоюза;

44.3. оказывать в установленном порядке остро нуждающимся членам Профсоюза материальную помощь из профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденными сметами, на основании заявления члена Профсоюза.

45. Стороны пришли к соглашению:

45.1. проводить согласованную политику по созданию и укреплению организаций Профсоюза соответствующего уровня в организациях системы образования;

45.2. использовать отраслевые и местные СМИ для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы образования условий для обеспечения гласности в деятельности Профсоюза.

Руководителям организаций системы образования обеспечивать предоставление организациям Профсоюза соответствующего уровня

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся;

45.3. предоставлять возможность (время) членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, президиумах, съездах с сохранением среднего заработка.

Предоставлять возможность (время) профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, участвовать в уставных и иных мероприятиях, краткосрочной профсоюзной учебе, мероприятиях, включенных в план совместной работы Министерства и Профсоюза, главного управления образования и Гомельской областной организации Профсоюза, и для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя или равноценная работа (должность) в организации;

45.4. сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени соответствующей первичной профсоюзной организации Профсоюза;

45.5. предоставлять возможность лицам, уполномоченным руководящим органом организации Профсоюза соответствующего уровня, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, оплате и охране труда;

45.6. учитывать при поощрении работников организаций Профсоюза ведомственными наградами Министерства образования, наличие наград Профсоюза, других органов управления образованием;

45.7. рекомендовать нанимателям применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим их поручения в интересах коллектива по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм коллективного договора, в том числе в вопросах защиты их трудовых и социально-

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом нанимателем, но не ниже 30 процентов оклада;

45.8. поощрять из средств профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза;

45.9. обеспечить организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством;

45.10. первичные профсоюзные организации, наделенные правами юридического лица и состоящие на учете в районной организации Профсоюза, перечисляют профсоюзные взносы на текущие счета организаций Профсоюза соответствующего уровня;

45.11. членские профсоюзные взносы, полученные безналичным порядком в промежуточные периоды между установленными сроками выдачи заработной платы (в связи с уходом в отпуск, увольнением и по другим причинам), перечисляются в соответствии с подпунктом 45.9 настоящего пункта;

45.12. предоставлять на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях системы образования (Министерства), в безвозмездное пользование организациям Профсоюза соответствующего уровня помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для их деятельности условия в соответствии с законодательством;

45.13. расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4 статьи 42 Трудового кодекса:

с работниками, избранными в составы комитетов соответствующих организаций Профсоюза и не освобожденными от основной работы – с письменного согласия руководящего органа соответствующей организации Профсоюза, с председателями организаций Профсоюза соответствующего уровня – только с согласия руководящего органа вышестоящей организации Профсоюза;

с работниками, избранными в районные, городские, областные, Республиканский комитеты Профсоюза и не освобожденными от

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

работы – с письменного согласия руководящего органа организации Профсоюза, членом которого они избраны;

с работниками, представителями Профсоюза, участвующими в работе комиссий по трудовым спорам, членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по коллективным договорам, а также общественными инспекторами по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1, 4, 5, 6, абзацам второму, пятому, девятому пункта 7, пункта 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее, чем за две недели уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) организации Профсоюза соответствующего уровня;

45.14. привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 45.13. настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия руководящего органа организации Профсоюза соответствующего уровня;

45.15. не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав руководящих органов организации Профсоюза соответствующего уровня работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания;

45.16. не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избравшихся в состав руководящих органов организаций Профсоюза соответствующего уровня, в период их полномочий и в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации системы образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

кодексом;

45.17. осуществлять отчисление из организаций системы образования (Министерства образования), привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профсоюзных комитетов и профбюро, профгруппоргов только с предварительного согласия руководящего органа соответствующей первичной профсоюзной организации обучающихся, а избранных в составы руководящих органов вышестоящих организаций Профсоюза – с предварительного согласия руководящих органов соответствующих организаций Профсоюза;

45.18. освобожденные (штатные) работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации системы образования и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними;

45.19. рекомендовать руководителям организаций системы образования предоставлять председателям первичных профсоюзных организаций обучающихся, их заместителям право на проживание в студенческом общежитии на срок выполнения полномочий;

45.20. расторжение срочного трудового договора (контракта) по истечению его срока с председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, не допускается при условии отсутствия дисциплинарных взысканий в период его полномочий;

45.21. с председателем первичной профсоюзной организации контракт заключается на максимальный срок его действия.

ГЛАВА 8 СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ

46. Стороны пришли к соглашению:

46.1. при изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы образования проводятся предварительные переговоры с организациями Профсоюза соответствующего уровня с целью достижения согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников;

46.2. изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за организацией системы образования, допускаются с уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

47. Областная организация Профсоюза обязуется:

47.1. участвовать в обсуждении вопросов приватизации в отрасли, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников — членов Профсоюза;

47.2. вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении форм собственности;

47.3. осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

ГЛАВА 8

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

48. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

49. Главное управление образования обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью управления, отделов образования, организаций системы образования анализировать ход выполнения Соглашения.

50. Областная организация Профсоюза обязуется изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры.

51. Стороны пришли к соглашению:

51.1. контроль за выполнением Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Областной Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Итоги выполнения Соглашения, внесение изменений в него рассматриваются на заседании Областного Совета или на совместном заседании коллегии главного управления образования и областного комитета областной организации Профсоюза, его президиума;

51.2. обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок и даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать управлению, отделам образования осуществлять аналогичный по отношению к организациям Профсоюза соответствующего уровня порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования;

51.3. принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах;

51.4. лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

51.4.1. лишаются надбавок к окладам, премий, других выплат;

51.4.2. привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления;

51.5. сроки ведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, местных соглашений не могут превышать трех месяцев.

Проекты местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня;

51.6. в целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

договоры, местные соглашения, следующие положения:

51.6.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным;

51.6.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культурорганизаторов);

51.6.3. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции <*>;

51.6.4. установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда<*>;

51.6.5. применение мер поощрения работников за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных, спортивно-массовых и иных мероприятиях;

51.6.6. удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;

51.6.7. положение о материальном стимулировании труда работников с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и порядка принятия решения;

51.6.8. размеры, порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление;

51.6.9. перечень должностей служащих (профессий рабочих), размеры, порядок и условия установления доплаты за особые условия труда работникам;

51.6.10. размеры и порядок установления надбавки за характер труда работникам;

51.6.11. перечень категорий работников, которым устанавливается гибкий режим рабочего времени;

51.6.12. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

51.6.13. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов;

51.6.14. план мероприятий по охране труда;

51.6.15. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.16. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.17. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

51.6.18. перечень профессий рабочих и должностей служащих, имеющих право на бесплатное обеспечение молоком при работе с вредными веществами в профилактических целях;

51.6.19. перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

51.6.20. перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

51.6.21. перечень профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

51.6.22. перечень структурных подразделений учреждения образования, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

51.6.23. недопущение снижения размеров оплаты труда, установленных по занимаемым должностям служащих (профессий рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

51.6.24. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия — в головную (базовую) организацию;

51.6.25. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

51.6.26. случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с предварительного согласия или уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;

51.6.27. случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;

51.6.28. порядок участия организации Профсоюза соответствующего уровня в заключении контрактов с работниками;

51.6.29. случаи, указанные в подпункте 31.24. пункта 31 настоящего Соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт, трудовой договор досрочно;

51.6.30. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;

51.6.31. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

51.6.32. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;

51.6.33. правовые гарантии деятельности профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

51.6.34. о предоставлении в безвозмездное пользование организациям Профсоюза помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности организаций Профсоюза условий в соответствии с законодательством;

51.6.35. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой заработной платы путем безналичных расчетов;

51.6.36. состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

51.6.37. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса;

51.6.38. предоставление ежемесячных компенсационных выплат в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

работы у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен), перераспределен учреждением образования <*>;

51.6.39. разделение отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;

51.6.40. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

51.6.41. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и Профсоюза;

51.6.42. согласование с организацией Профсоюза соответствующего уровня локальных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

51.6.43. порядок изменения существенных условий труда;

51.6.44. гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования;

51.6.45. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

51.6.46. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;

51.6.47. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

51.6.48. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

51.6.49. о письменном предупреждении Сторон друг друга, не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

51.6.50. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;

51.6.51. включение в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключение с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

51.6.52. условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в состав руководящих органов организаций Профсоюза соответствующего уровня, не освобожденными от основной работы;

51.6.53. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества в установленном порядке <*>;

51.6.54. развитие в организациях института наставничества;

51.6.55. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

51.6.56. перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;

51.6.57. об одновременном вручении работнику с уведомлением о заключении (продлении) контракта его проекта;

51.6.58. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);

51.6.59. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

51.6.60. установление и изменение норм труда с участием организации Профсоюза соответствующего уровня;

51.6.61. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка<*>;

51.6.62. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, местными соглашениями освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

51.6.63. установление единовременных выплат работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на пять лет, в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором,

местным соглашением. Перечень востребованных профессий определяется нанимателем<*>;

51.6.64. принятие дополнительных мер по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов<*>;

51.6.65. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на пять лет, в рамках коллективных договоров<*>;

51.6.66. установление лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта единовременных выплат, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта<*>;

51.6.67. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов, состоящих на балансе организаций<*>;

51.6.68. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации<*>;

51.6.69. создание благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства;

51.6.70. о предоставлении работникам-членам Профсоюза возможности принимать участие в отраслевых районных, городских, областных, республиканских и межотраслевых спартакиадах, конкурсах, туристических слетах и иных мероприятиях Профсоюза в соответствии с законодательством.

51.7. Проводить разъяснительную работу в организациях системы образования о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью недопущения социальной напряженности в трудовых коллективах, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины.

52. Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые Профсоюзом.

53. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах, местных соглашениях.

54. Выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее одного раза в полугодие с составлением акта (информации, справки).

Руководитель и председатель первичной профсоюзной организации отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, коллектива работников не реже одного раза в полугодие.

55. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, местного соглашения могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора, местного соглашения Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующие Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

<*> рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли

Начальник
главного управления образования
Гомельского облисполкома

Председатель
Гомельской областной
организации Белорусского
профессионального союза
работников образования и науки

Р.И. Смирнов

Ж.А. Жданович

Начальник главного
управления образования

Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза

Ж.А. Жданович

Начальник главного
управления образования
_____ Р.И. Смирнов

Председатель Гомельской
областной организации Профсоюза
_____ Ж.А. Жданович