ПОЛОЖЕНИЕ
о районном совете по трудовым и социальным вопросам в учреждениях образования Речицкого района

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящим положением определяются цели, задачи и функции районного совета по трудовым и социальным вопросам в учреждениях образования Речицкого района (далее - совет), правовые и организационные основы его деятельности.

2. Совет создается в целях осуществления взаимодействия отдела образования Речицкого райисполкома (далее – отдел образования) и Речицкой районной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки (далее – районный комитет профсоюза, далее - стороны совета) по реализации социально-экономической политики, защите трудовых, социально-экономических прав и интересов граждан на отраслевом и местном уровнях.

3. Совет в своей деятельности руководствуется [Конституцией](file:///G%3A%5CGbinfo_u%5CAdmin%5CTemp%5C32170.htm#a1) Республики Беларусь, [Указом](file:///G%3A%5CGbinfo_u%5CAdmin%5CTemp%5C9028.htm#a3) Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г., № 21, ст. 485), иными актами законодательства Республики Беларусь, в том числе настоящим Типовым положением, а также принципами социального партнерства.

ГЛАВА 2
ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ СОВЕТА

4. Целями совета являются:

выработка общих принципов проведения согласованной социально-экономической политики, направленной на защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов работников соответствующей отрасли района, повышение уровня жизни населения;

развитие социального партнерства в отрасли района.

5. На совет возлагаются задачи:

обеспечения участия сторон совета в разработке и реализации местного отраслевого соглашения, реализации социально-экономической политики, направленной на защиту конституционных прав граждан, их экономических и социальных интересов;

анализа ситуации в социально-трудовой сфере отрасли района, выполнения сторонами местного отраслевого соглашения, работы по развитию социального партнерства в отрасли района;

обеспечения конструктивного взаимодействия и сотрудничества сторон совета в рамках системы социального партнерства, координации их действий по выполнению взятых обязательств.

6. Совет выполняет следующие функции:

рассматривает проекты нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения;

участвует в разработке проектов местного отраслевого соглашения и мероприятий по их реализации, а также осуществляет контроль за ходом выполнения таких мероприятий;

координирует и анализирует работу в отрасли района по заключению местного отраслевого соглашения и коллективных договоров, оказывает информационно-методическую помощь нанимателям и председателям первичных профсоюзных организаций в их разработке и выполнении;

проводит консультации и переговоры по актуальным трудовым и социально-экономическим проблемам развития отрасли района, вопросам подготовки, заключения и выполнения местного отраслевого соглашения;

разрабатывает и принимает меры по развитию социального партнерства в отрасли района, расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, практическому использованию научных разработок и рекомендаций в сфере социально-трудовых отношений;

содействует урегулированию разногласий, возникающих в процессе коллективно-договорных отношений в отрасли района.

ГЛАВА 3
ПРАВА СОВЕТА И ЕГО ЧЛЕНОВ

7. Для выполнения возложенных на совет задач ему предоставляется право:

координировать совместные действия сторон совета по реализации согласованной социально-экономической политики, разработке и выполнению местного отраслевого соглашения, вносить предложения по их изменению и дополнению с учетом положения дел в социально-трудовой сфере отрасли района;

заслушивать информацию должностных лиц по вопросам социально-трудовых отношений;

осуществлять мониторинг хода выполнения сторонами местного отраслевого соглашения;

получать в порядке, установленном законодательством, от государственных органов и профессионального союза информацию о ходе выполнения вышестоящих отраслевых соглашений, социально-экономическом положении в отрасли района, а также о работе, проводимой по совершенствованию социального партнерства;

рекомендовать представителей совета для включения в состав комиссий по подготовке прогнозов социально-экономического развития отрасли района, проектов нормативных правовых актов и государственных программ, рассматривать соответствующие предложения на заседаниях совета;

формировать из числа представителей сторон совета рабочие группы для внесения предложений при подготовке проектов решений совета, местного отраслевого соглашения, нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы граждан, разрабатываемых на уровне отрасли района, а также в случае необходимости проводить согласительные совещания для урегулирования разногласий, возникающих при подготовке указанных проектов;

информировать общественность о проводимой в отрасли района работе по совершенствованию взаимодействия государственных органов и профессионального союза по реализации социально-экономической политики;

организовывать семинары, конференции, проводить другие информационно-обучающие мероприятия для работников государственных органов, нанимателей и профсоюзных работников по вопросам социального партнерства.

8. Члены совета:

принимают участие в его заседаниях, обсуждении рассматриваемых вопросов и голосовании;

могут входить в состав экспертных и рабочих групп, согласительных комиссий, других рабочих органов, формируемых сторонами совета;

имеют право:

вносить предложения по совершенствованию взаимодействия сторон совета и развитию системы социального партнерства;

по поручению совета обращаться с запросами в государственные органы и вышестоящие органы профессионального союза, организации по вопросам, входящим в компетенцию совета.

ГЛАВА 4
СОСТАВ СОВЕТА И ОРГАНИЗАЦИЯ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9. В состав совета входит равное количество представителей от каждой стороны, представленной в совете, включая одного сопредседателя.

10. Персональный состав совета определяется его сторонами путем проведения переговоров с учетом принципов полномочности и делегирования прав с подтверждением соответствующего решения каждой стороной.

Представительство объединений нанимателей и профессиональных союзов определяется пропорционально численности их членов в рамках установленных советом квот.

11. Совет возглавляет председатель, избираемый советом поочередно из числа сопредседателей на один год, если иной порядок не установлен советом.

12. Совет созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

13. Решения совета принимаются путем голосования при наличии более половины представителей его сторон и считаются принятыми, если каждая из сторон совета поддержала их большинством голосов.

Решения совета, принятые в рамках его полномочий, реализуются его сторонами посредством проведения соответствующих мероприятий и (или) внесения на рассмотрение в уполномоченный государственный орган предложений о подготовке соответствующего нормативного правового акта.

14. Для всестороннего изучения актуальных вопросов и выработки по ним согласованных предложений советом по мере необходимости на паритетной основе создаются рабочие группы (комиссии).

15. Расходы, связанные с осуществлением деятельности совета, компенсируются его сторонами по взаимной договоренности.

16. Вопросы деятельности совета, не урегулированные настоящим Положением, определяются регламентом, утверждаемым советом.